

# **NAFARROAKO IKASTOLEN LAN-HITZARMEN KOLEKTIBOAREN TESTUA 2008-2010 URTEETARAKO**

## **I. TITULUA – XEDAPEN OROKORRAK**

### **1. KAPITULUA- EREMUA**

1. artikulua.- Ikastoletako lan-harremanak Hitzarmen Kolektiboen bidez arautuko dira, hitzarmena oraingoa izan edo luzatuta nahiz berrikusita egon.

2. artikulua.- Lurralde eremua.-Hitzarmen hau Nafarroako Foru Komunitatean kokatuak dauden ikastoletan aplikatuko da.

3. artikulua.- Eremu funtzionala.-Hitzarmen honek ikastola bezala onartuak dauden ikastetxeak hartzen ditu, Nafarroako Ikastolen Elkartearen partaide badira, zein den ere entitate titularren izaera.

4. artikulua.- Langileria.-Hitzarmen honek, ikastola batean, besteren kontura eta lan-kontratuaren erregimenean zerbitzuak ematen dituzten langile guztiak hartuko ditu.

Hitzarmen honetatik kanpo gelditzen dira Langileen Estatutuari buruzko Legearen testu bategina onesten duen martxoaren 24ko 1/1995 Legegintzako Errege Dekretuaren 1.3 eta 2. artikuluetan aipatutako langileak.

Era berean, kanpoan gelditzen dira jabetza duen entitateko bazkideak, nahiz lanak haren behar eta jarduerekin zerikusirik izan eta lan-kontraturik ez eduki; betiere, langile horiek inongo lansaririk ez jasotzeko borondatea adierazi badute.

5. artikulua.- Denbora eremua.- Zein den ere sinatze eguna edo noiz argitaratzen den Nafarroako ALDIZKARI OFIZIALEAN, hitzarmen honek atzerako eragina izanen du ondorio ekonomikoei dagokienez, 2008ko urtarrilaren 1etik aitzina 2010eko abenduaren 31 bitarte. Denboraldi hori luzatutzat emanen da legez dagokiokeen epean, harik eta hurrengo Hitzarmenak indarra hartzen duen arte.

### **2. KAPITULUA.- AMAIERA IRAGARTZEA, BERRIKUSPENA ETA LUZAPENA**

6. artikulua.- Hitzarmen hau urtetik urtera luzatuko da, isilbidez, 2010eko abenduaren 31tik aitzina, non ez duen ordezkari den edozein partek hitzarmenaren edo haren edozein luzapenen amaiera iragartzen, indarraldia bukatu baino bi hilabete lehenagotik bederen.

7. artikulua.- Behin Hitzarmenaren amaiera aipatu moduan eta epearen barrenean iragarririk, parte sinatzaileek konpromisoa hartzen dute eztabaidan

hasteko, Hitzarmen edo luzapenaren mugaeguna baino hilabete bat lehenagotik, gehienez ere.

8. artikulua.- Hori horrela, nahiz eta Hitzarmenaren amaiera bi hilabete lehenagotik espresuki ez iragarri, indarraldiaren amaiera baino 45 egun natural lehenagotik bederen hasiko dira elkarrizketak, ordainsari eta lan-baldintzen berrikuspena negoziatzeko, hurrengo urteko urtarrilaren 1etik aitzina eragina izan dezaten.

### 3. KAPITULUA.- INTERPRETAZIO BATZORDE MISTOA

9. artikulua.- Interpretazio Batzorde Misto bat eratuko da, Hitzarmenaren testua interpretatzeaz arduratuko dena, edozein partek eskatuz gero.

10. artikulua.- Batzordea lau kidek osatuko dute Ikastolen Elkarteen ordezkari bezala, eta beste lau kidek, Hitzarmen Kolektiboa sinatzen duten Sindikatuen ordezkari gisa.

11. artikulua.- Interpretazio Batzorde Mistoaren eginkizunak dira:

a) Hitzarmen honetan erabakitakoa interpretatzea.

b) Hitzarmen honetan adierazten diren gainerako guztiak.

12. artikulua.- Interpretazio Batzorde Mistoaren funtzionamendua arau hauei lotuko zaie:

1. Hitzarmen hau sinatzen den unean berean eratuko da Batzordea.

2. Batzordeak berak bi kide hautatuko ditu batzordekide eta idazkari lanetan aritzeko.

3. Akordioek balioa izateko Batzordeak eraturik egon beharko du, parte bakoitzeko bi kide bederen bertan daudela.

4. Erabakiak batzordekideen gehiengo soilaz hartuko dira.

5. Batzordeak hartzen dituen akordioak eta horien aktak Hitzarmenaren eranskinak izanen dira.

6. Batzordearen erabakiak, beranduenez, 60 eguneko epean hartu beharko dira, kontsulta egiten den egunetik aitzina.

7. Batzordeburuak eginen ditu biltzeko deiak edo, bera ez badago, bi parteetako edozeinek.

8. Idazkaria erabakien berri emateaz arduratuko da.

## II. TITULUA - LANGILEAK

### 1. KAPITULUA - LANGILEEN SAILKAPENA

13. artikulua.- Hauek dira Hitzarmen honen aplikazio eremuaren barrenean sartzen diren langileak, egiten duten lanaren arabera:

I. taldea:

a) Irakasleak.

Haur Hezkuntza - Lehen Hezkuntza:

- Zuzendaria.
- Mailako arduraduna.
- Zikloko koordinatzailea.
- Irakasle titularra.
- Irakasle espezialista.

Derrigorrezko Bigarren Hezkuntza - Batxilergoa:

- Zuzendaria.
- Mailako arduraduna.
- Arloko burua.
- Irakasle titularra.
- Irakasle espezialista.

b) Irakaskuntzako langile teknikoak:

- Psikologoa, Pedagogoa.

c) Irakaskuntzako Laguntza Zerbitzuetako langileak.

- Instruktorea.

II. taldea:

a) Administrazio-ko langileak:

- Administrazio-burua edo Idazkaritza-burua.
- Administrari-ofiziala.
- Administrari laguntzailea.

III. taldea:

a) Zerbitzu Orokorretako langileak:

- Sukaldari nagusia.
- Sukaldaria.
- Sukaldari laguntzailea.
- Atezaina.
- Mantentze-lanetako langilea.
- Jantoki eta Garbiketa Zerbitzuetako langilea.
- Zaindaria.
- Zerbitzu anitzetako langileak.

14. artikulua.- Zehaztu diren kategoria horiek sailkapen konturako dira eta ez da beharrezko guzti-guztiak edukitzea ikastetxearen tamainak edo jarduerak ez

badute horrela eskatzen, eta irakaskuntza maila, gradu edo modalitate bakoitzerako indarra duten legezko xedapenek horretara behartzen ez badute.

15. artikulua.- Kategoria guztien definizioak Hitzarmen honen II. Eranskinean jaso dira.

## 2. KAPITULUA - LANGILEEN KONTRATAZIOA

16. artikulua.- Lan-kontratuak ez du berez mugaegunik. Hala ere, iraunaldi jakin baterako lan-kontratuak egin daitezke:

-Zenbait zerbitzutarako, ikastetxearen ohiko jarduerak ez badira.

-Lanpostua gordetzeko eskubidea duten langileak ordeztu behar direnean. Orduan langile ordeztuaren izena, ordezpenaren iraunaldia eta izaera adieraziko dira.

-Jarraituko ez duten zerbitzuak direnean.

18. artikuluko baldintzak betetzen ez direnean.

Kasu horietan, espresuki adieraziko dira lan-kontratuan artikuluko honetako arrazoiak, aldi baterako lan-kontratua egitera eraman dutenak.

Ikasturte oso baterako kontratatzen den irakaslearen lan-kontratua urtebetekoa izanen da, itundua bada edo Nafarroako Gobernuaren hezkuntza arloko itunaren babesean, ordainketa delegatuan, badago.

Ikastolek ez dute langilerik kontratatuko aldi baterako lan enpresen bitartez eta, hortaz, lan-poltsa prestatuko da. Hitzarmen hau sinatzen duten sindikatu guztiak izanen dute esku poltsa horretan, behar diren langileak kontratatzeko. Sindikatuen, irakaskuntzako patronalen eta Nafarroako Gobernuaren arteko akordioetan beste poltsarik edo antzekorik hitzartuz gero, haren ordezkari izanen da boltsa hau.

Prestakuntzako edo praktikaldiko kontratu gisa egiten diren kontratazioak lansarien tauletan ezarritakoaren arabera ordainduko dira.

17. artikulua. Lan-kontratuak, edozein dela ere modalitatea, idatziz egin beharko dira eta laukoiztuta, ale bana bi parteentzat, hirugarren kopia erakunde eskudunarentzat eta laugarrena sindikatuen ordezkarien esku gelditzeko.

Lan-kontratuan klausula bat sartu ahalko da, langileak bere ikastolako Estatutuak betetzeko konpromisoa hartzen duela dioena. Horien aplikazioak ez

du inoiz dirua jartzera behartuko plantillan sartu ahal izateko, Estatutuak aurkezten bazaizkio, betiere.

18. artikulua.- Irakasle gisa kontratatzeko, lanposturako eskatzen den titulazioaren jabe izan beharko dute eta, gainera, euskarazko titulu egokia.

Kontratazioari buruz Hitzarmen honetan biltzen diren aintzin-gibelak, eta bereziki 19-b), 21-a) eta b) eta 23-a) artikuluetan jasotako eskurantzak eta eginkizunak gainbegiratzeko, Kontratazio Batzorde Tekniko bat sortuko da Hitzarmena sinatzen den unean. Sindikatuetakoko 3 kidek eta Ikastolen Elkarteetakoko beste 3k osatuko dute, eta gaitua egonen da behar diren kudeaketa eta hartu-emanak burutzeko.

19. artikulua.- Irakasleen lekualdaketak.-Lerrun handiagoko arautegiak, hau da, nahitaez bete beharrekoak, horren gainean adierazten duena ezertan ukatu gabe, lanpostu betegabe bat hornitzerakoan, ondoko irizpide hauek hartuko dira kontuan:

A) Hitzarmen honek ukituriko ikastetxe batean gutxienez hiru urte segidan egin duen edozein irakaslek beste ikastetxe batera aldatzeko eskubidea izanen du, ikastetxe hori ere Hitzarmen honek arautua bada.

Inguruabar bereziak gertatuz gero, Hitzarmen hau sinatu duten parteek epe hori murriztu ahalko dute zenbait kasutan.

Arlo honetan sobran daudenek lehentasuna dute lekualdatze honetan sartzeko, nahiz eta ez bete aurreko ataletan eskatutako gutxienekoak.

B) Kontratazio Batzorde Teknikoak, edo horren eskumena hartzen duenak, adieraziko du zein epetan egin beharko diren lekualdaketak, eta ikastola guztiei emanen zaie horren berri.

C) Lekuz aldatzeko eskubidea dutenak kontratatzeko, Hitzarmen honen 23. artikuluan bildutako hautapen irizpideak aplikatuko dira.

Horretarako, ikastola bakoitzeko Batzorde Paritarioak gutxieneko balorazioa ezarri ahalko du, eta 100 puntutatik 60 bederen eskatu ahalko zaizkio lekualdaketa egin nahi duenari.

D) Lekuz aldatzeko eskubidea erabiltzen duen langileari lan-baldintzak mantenduko zaizkio aurreko ikastetxean, harik eta kontratu berria sinatzen duen arte.

E) Lanpostua lekualdaketaren bidez eskuratuz gero, toki berrian indarra duten baldintza ekonomikoak aplikatuko dira.

F) Lekualdaketa egitean, ordura arteko ikastolan eskuratutako antzintasuna oso-osorik onartuko da.

Dena den, hauek dira onarpen horrek ekarriko dituen ondorio ekonomiko bakarrak:

-Aurreko ikastolan eskuratutako antzintasuna 6 urtetik gorakoa bada, irakasleak ikastola berrian 2 hiruurtuko balio ekonomikoa jasoko du, bertara sartzen den egunetik aitzina.

-Antzintasuna 6 urtetik beherakoa bada, urte horiek hiruurtukoak kalkulatzekoan hartuko dira kontuan.

20. artikulua.- Irakasle trukeak.-Hitzarmen honen eraginpeko ikastetxe batean gutxienez hiru urte segidan egin dituen langileak trukeko eskubidea erabili ahalko du antzeko egoeran dagoen beste langile batekin, baldintza hauen arabera:

-Bi ikastoletako Batzorde Paritarioen aldeko erabakia izatea.

-Irakaskuntza ertainetako irakasleen arteko trukea baldin bada, eta non ez dagoen testu hau espresuki hobetzen duen erabakirik, espezialitate bateragarri eta egokietakoak izatea eskatuko zaie irakasle horiei.

-Antzintasunean, trukea burutu baino lehen bakoitzaren hiruurtuko balioa hartuko da kontuan, ondorio ekonomikoetarako soilik.

Negoiazio mahaia osatzen duten parteek, salbuespenak ematen direnean, ikastetxe berean egin beharreko hiru urte horien epea gutxitu ahalko dute.

21. artikulua.- Deialdi irekia.

A) Lekualdaketen epea amaiturik, oraindik hutsik gelditzen diren lanpostuen zerrenda egin eta argitara emanen da, eta ikastola guztiei jakinaraziko zaie.

Halaber, epe bat irekiko da lanpostu betegabe horietarako eskaerak egin daitezen, ezarriko den moduan.

B) Lehen sailkapen bat egingen da lanpostu betegabeak nahi dituztenekin, eta ikastolei jakinaraziko zaie, behar diren tituluen baldintzak betetzen dituzten zerrenda aurkeztuz. Halaber, zerrenda horretan, daturik aipagarrienak adieraziko dira: helbidea, irakaskuntzan aritutako urteak, titulazioa eta abar.

22. artikulua.-Ikastetxeko Batzorde Paritarioa.-Kontratazio kontuatarako, ikastola bakoitzean Kontratazio Batzorde Paritarioa eratuko da, Hitzarmen hau sinatu bezain laster; alde batetik irakasleen ordezkariak osatuko dute eta, bestetik, ikastolaren ordezkariak.

Klaustroak izendatuko ditu irakasleen ordezkariak.

Halaber, ikastola bakoitzeko Batzorde Paritarioak ezarriko ditu irakasle ez diren langileak kontratatzeko irizpideak. Kasu honetan, langileen ordezkariaren erdia irakasle ez diren langileak izanen dira.

Ikastetxeko zuzendaria Batzorde Paritarioaren partaide izanen da, hizpidea bai baina botorik gabe, aholkulari moduan.

Batzorde Paritarioak bere eginkizunak beste batzuen esku utzi ahalko ditu, edo bestela, egokitzen hartzen dituen teknikarien esku.

23. artikulua.- Irakasleen kontratazioa.

A) Ikastola bakoitzeko Batzorde Paritarioak prestatuko ditu irizpideak, baita horiek baloratzeko modua ere.

Behin irizpideak zehazturik, Interpretazio Batzorde Mistoari jakinaraziko zaizkio eta, salaketarik egonez gero, ikastetxe bakoitzeko Batzorde Paritarioak ezarritakoa aztertuko du.

Ezin izanen dute eraginik izan ideologiari edo/eta erlijioari buruzko ikuspegiak izangaiei aplikatzen zaizkien irizpide eta balorazioetan.

Era berean, ikastola bakoitzeko iragarki ohoan agertuko da Batzorde Paritarioak erabakitakoa.

B) Batzorde Paritarioak 100 puntutatik halako puntuazio bat emanen dio izangai bakoitzari.

Lortutako puntuazioak dituen zerrenda bat emanen zaio izangai bakoitzari.

C) Behin 10 lanegun iraganez gero, Batzorde Paritarioari edo Interpretazio Batzorde Mistoari erreklamaziorik aurkeztu ez bazaio, ikastolak puntuaziorik handieneko izangaia kontratatuko du.

D) Ikastolak ez badu prozesu guztia betetzen, Interpretazio Batzorde Mistoak ikastolari zehapena ezartzea proposatu ahalko du.

24. artikulua.- Ordezpeneko eta epe jakin baterako kontratuak.

1. Ordezpen kontratuak egiteko ere Batzorde Paritarioak parte hartu beharko du aurreko artikuluan adierazitako eginkizun berekin; alabaina, ahalik eta prozesu laburrena izanen da, presaren arabera kasu bakoitzean.
2. Behin-behineko harremana bukatutakoan, Ikastolak ziurtagiri bat emanen die ordezpen kontratua edo epe jakin baterakoa izan duten langileei, ikastolan lan egindako egun kopurua adieraziko duena.
3. Kontratazio Batzorde Teknikoak edo ahalmen hori harengandik hartzen duenak epe finkorik gabeko kontratua duten langileen zerrenda eskuratuko die ikastolei. Bertan, beste datu interesgarrien artean, haien espezialitatea eta lan egindako egun kopurua agertuko dira, ikastola bakoitzeko Batzorde Paritarioaren lana erraztearren.
4. Ordezpenak egiteko kontratuetan, lehentasuna izanen dute irakaskuntzan esperientzia handiena frogatzen dutenek, ikastolak eskatzen dizkien gaitasun baldintzetan berdintsu dabilzanetan.

### 3. KAPITULUA – LANPOSTUAK UZTEA

25. artikulua.- Lanpostua uztea eta azken kitzatzea.

- A) Ikastetxeko zerbitzua bere borondatez utzi nahi duen langileak, ikastetxeari jakinarazi beharko dio, idatzita, 30 egun lehenagotik.
- B) Langileak ez badu betetzen abisua aipatu epean emateko betebeharra, ikastetxeak eskubidea izanen du haren likidaziotik 2 eguneko lansaria kentzeko epea gorde ez duen egun bakoitzeko, eta gehienez ere, abisu emateko epeari dagokiona.
- C) Ikastetxeak abisua jasotzen badu ezarritako denboran eta moduan, langileari lan-harremanaren bukaeran dakogion likidazioa ordaintzera behartua egonen da. Betetzen ez badu, langileak eskubidea izanen du 2 eguneko lansaria jasotzeko likidazioaren ordainketan atzeratutako egun bakoitzeko, eta gehienez ere, abisu emateko epeari dagokiona.
- D) Langile batek laneko harremana bere borondatez amaitu duela eta langile eskubideak bete direla dioen dokumentua, langileen ordezkarrien, enpresa batzordearen edo sindikatuen esku egonen da 2 laneguneko epean.



### III. TITULUA

#### 1. KAPITULUA.- LANALDIA ETA PLANTILLA

26. artikulua.- Irakasleen klase orduak ondoko hauek izanen dira:

Haur Hezkuntzan (3-6 urte) eta Lehen Hezkuntzan: 23 ordu astean.

Derrigorrezko Bigarren Hezkuntzan: 19-22 ordu astean.

Batxilergoan: 19-21 ordu astean.

Derrigorrezko Bigarren Hezkuntzako zikloetan tutore lana egiten duten irakasleek 21 eskola ordu beteko dituzte, tutoretza barne.

Haur Hezkuntzan, jolasgaraia ere ordutegi horretan sartua dago; Lehen Hezkuntzan, ikastordu bezala hartuko jolasgaraian bertan lanean ari diren irakasleentzat; gainerako mailetan, aurreko ikasturtean bezala zainduko da jolasgaraia.

27. artikulua.- Klase ordutegia da eskolaldi guztian ikasle talde bati zuzenean eskaintzen zaiona.

28. artikulua.- Ikasturtea hasi aurretik, laneko eta eskolako egutegia ezarriko da langileen ordezkariekin adostuta. Kontuan hartuko dira jaiegunak eta hezkuntza administrazioaren jarraibideak.

Eskola ordutegi horretan irakas-saioak adieraziko dira, irizpide hauek aplikatuta:

- 1.- Ahal dela, 26. artikuluan irakasleentzat ezarritako klaseko ordutegia saioetan banatuko da normalean. Horiek, eskuarki, 60 minutukoak izanen dira. Ikastetxeak ezartzen baditu 50 eta 55 minutuko saioak, irakastordu bat bezala zenbatuko dira.
- 2.-Arrazoi pedagogikoak, ordutegiaren beharrak edo ikastetxearen antolaketari lotutakoak gertatzen direnean, saio motzagoak jartzen ahalko dira. Horretarako, ikastolak eta langileen sindikatuetaordezkarietako negoziatuko dute haien kopurua, iraunaldia eta banaketa, baina irizpide hauek kontuan hartuta:
  - a) Saiorik motzena 30 minutukoa izanen da; motzagarik baldin bada, ordu erdikotzat hartuko da.
  - b) Ahal dela, ez ditu irakasle batek bakarrik hartuko 50 minututik beherako saioak, non ez dituen bere borondatez onartzen.

- c) Arreta berezia eskainiko zaio lan egiteko moduak irakasleen baldintza psikofisikoetan izan dezakeen ondorioari.
- d) Ahal bada, beharrezko atsedendiak jarriko dira saioen artean, hauen kopurua eta maila ikusita, saio osoak egiten dituztenen antzeko erritmoaren bila.
- e) Zenbat langile dauden ikusita, txandaka emanen zaizkie saio motzak irakasleei.

Klaseak irailean hasiko dira eta ekainaren amaieran bukatu.

Udalerriko gainerako ikastetxeekin batera koordinatu behar izanez gero, ikastolako organo eskudunak eskola egutegia ezar dezake, klaustroari jakinarazi ondoren.

29. artikulua.- Irakasleek urte osoan sartu beharreko orduak, Araba, Gipuzkoa eta Bizkaiko ikastoletako langileek dutenarekin parekatuko da lansarien homologazioan aurrera egin ahala; izan ere, guztiendako hitzarmen bakarra izatea da helburua, Nafarroako baldintzek horretarako aukera ematen dutenean, betiere.

Urte osoan ikastetxean sartu beharreko lan-orduak 1.180 dira. Gainera, langileen eta ikastolen ordezkariak ikastetxe bakoitzean ikasturte hasieran erabakiko dute zein baldintzatan egingen diren irteera pedagogikoak, haien konpentsazioa dirutan edo ordutan, pedagogia arloko nahiz kudeaketaren erantzukizunak nola banatu, 37. artikuluan aipatu gabeko birziklapenak, eta abar. Beharrezkoak dira guztiak ikastetxeak ongi funtzionatuko badu; erreferentzia gisa azken ikasturteko dinamika hartuko da.

Ikastetxean garatu beharreko jarduerak banatzeko eta 26. artikulua segurtatzeaz gain, kontuan hartuko dira ebaluazioetako azterketak eta nahitaez egin beharrekoak, klaseen eta laborategiko orduen prestaketa, programazioak, guardiak, jolasaldiak, errekuperazioak, bilerak, gurasoekiko elkarrizketak, baita eguneratzeko eta hobekuntzako ikastaroak ere. Banaketa horren eredutzat, aurreko ikasturtean egindakoa hartuko da.

Zein den ere ordu banaketa, gutxienez 1.056 ordu sartu beharko dira ikastetxean bertan, irakastorduen eta ordu osagarrien artean, eskolako egutegiaren barrenean ikasleak ikastetxean dauden egunetan banaturik.

Irakasleek urte osoan sartu beharreko orduak, Araba, Gipuzkoa eta Bizkaiko ikastoletako langileek dutenarekin parekatzen joanen da lansarien homologazioan aurrera egin ahala; izan ere, guztiendako hitzarmen bakarra

izatea da helburua, Nafarroako baldintzek horretarako bide ematen dutenean, betiere.

30. artikulua.- Irakaskuntzaz kanpoko langileen lan-orduak.- II eta III. taldeetako langileek gehienez ere 40 lan-ordu izanen dituzte astean, astelehenetik ostiralera. Urte osoan, gehienez ere, 1.592 ordu izanen dira.

Larunbat eta igandeetako atsedena dia lan-arrazoiengatik ezin baldin bada egun horietan hartu, baita jaiegun eta opor egunen kasuan ere, proportzio berean hartuko da beste egun batzuetan, eta horretarako, lan-egutegia negoziatu beharko da. Dena dela, larunbatetan lan egindako orduak lanegunaren %150eko balorazioa izanen dute.

Lan-egutegiaren barrenean ikasleak klasetara joaten ez diren aldietarako, lanaldi jarraituak itundu ahalko dira eskuarki lanaldi zatituan aritzen diren ikastetxeko langile guztientzat, irakasle izan ala ez.

Lanaldi jarraituan aritzen diren langileek hamabost minutuko atsedenaldirako eskubidea dute, lanaldiaren barrenean. Tarte hori lanaldikotzat hartuko da.

Ikastola barrenean etxebizitza duten atezainek, beren lanaren berezitasuna dela eta, 12 ordu jarraiturik sartzeko prest egonen dira artikulua honetan itundutako lanaldia betetzeko.

Lanaren beharrak direla eta, astearen 7 egunetan lan eginez gero, larunbat eta igande osoko orduak ordu eta erdi balioko dute lan egindako ordu bakoitzeko. Iraskaskuntzaz kanpoko langile guztiek bi egun, ordainduak, hartzeko eskubidea izanen dute, beraien aferetarako.

## 2. KAPITULUA.- OPORRAK

31. artikulua.- Hitzarmen honen eraginpeko langile guztiek eskubidea dute udan 45 egun natural jarraituko oporraldi ordaindua hartzeko, lanean aritutako urte oso bakoitzeko.

32. artikulua.- Irakaskuntzaz kanpoko langileek, Hitzarmen honen esparruko ikastetxe guztietan, eskubidea dute 8 egun naturaleko oporrak hartzeko Aste Santuan eta 9 egun natural Eguberrietan; bi kasuotan egun jarraituak izanen dira, baina ikastetxeek txandak egin ahalko dituzte langile hauekin, zerbitzua mantendu ahal izateko. Egun horien berezitasuna dela eta, langileek denetara 2 egun gehiago izan ahalko dute atsedena hartzeko, baina ikasleen oporraldiaren barrenean.

Halaber, irakasleek, besterik dioen itunik salbu, ikasleendako opor berberak izanen dituzte Eguberrietan eta Aste Santuan.

33. artikulua.- Bere lanpostua urtean zehar uzten duen langileak udako oporren zati proportzionalerako eskubidea izanen du soilik, eta ikasturtean lan egindako denbora kontatuko zaio.

### 3. KAPITULUA.- GAIXOTASUNAK ETA BAIMENAK

34. artikulua.- Gaixotasuna.-Eginkizunak ohi bezala betetzeko ezinduta uzten duen gaixotasun edo istripurik gertatuz gero, hitzarmen honen eraginpeko langileek eskubidea dute lizentzia hartzeko, erabat sendatu arte, behar duten denbora guztian. Bitartean, lan-jarduera bete izatera zegokiekeen lansari arrunt osoaren % 100 eskuratzeko adinako osagarri ekonomikoa ordainduko zaie.

35. artikulua.- Haurdunaldia.-Haurdunaldiarengatik, lanerako aldi baterako ezintasuna duen emakumeak bere ordainsari osoaren % 100 eskuratzeko behar duen osagarria jasoko du.

36. artikulua.- Lizentziak eta baimenak.

A.-Baimen ordainduak:

1.- Haurdunaldia eta amatasuna:

Jardunean jarraitzea hautatuz gero, emakumeak haurdunaldi eta erditzeagatiko lizentzia eskuratzeko eskubidea izanen du, ordainsaririk galdu gabe. Lizentzialdiari ezin izanen zaio uko egin eta ez da inoiz 18 aste baino gehiagokoa izanen erditu aurretik eta ondotik hartutako 2 aldien arteko batura. Tartean udako oporrak surtatuz gero, gehituko dira. Erditzean bat baino gehiago jaioz gero, 20 astekoa izanen da lizentzia; ama hiltzen bada, aitik lizentzialdi osoa hartu ahalko du, umeaz arduratzeko. Alabaina, aitik eta amak lan egiten badute, amak badu aukera, amatasunaren atsedenaldira hasterakoan, gehienez ere 10 aste aitaren esku uzteko, Langileen Estatutuaren 48-4 artikuluan aipatzen diren baldintzetan.

Lizentzia hori gaixotasun edo istripuagatiko lizentzia bezala eskatu, frogatu eta emanen da.

b.- Halaber, emakumeak, titia eman behar duen garaian (9 hilabete), ordu beteko eskubidea izanen du lanetik gelditzeko, bi zatitan banatzen ahal dena. Bestela,

eskubide horren truke lanaldia ordu betez murrizten ahal da, helburu berarekin, ordainsaririk galdu gabe.

Eskubide horren truke, ordaindutako hiru aste gehiago hartu ahalko dira amatasun baimenaren ondotik.

Aitak eta amak lan eginez gero, bietako edozeinek hartzen ahal du baimen hori, ordu beteko atsedena edo egunak pilatzea, alegia, bere hitzarmenean bilduta badago.

c.- Adopzio edo harreretan, umeen kargu egiten den amak 18 asteko eskubidea izanen du ordainsaririk galdu gabe, haurra etxera ekartzen denetik aitzina, beste edozein lan ordaindu uzten bada eta etxera ekarri den haurrak 6 urte baino gutxiago baditu.

Aitak eta amak lan egiten badute, interesdunek nahi bezala banatuko da lizentzialdia: aldi berean edo bata bestearen ondoren, baina tarterik utzi gabe eta aipatu mugekin, betiere.

2.- Langilea, aurretik abisatu eta justifikatuta, lanetik atera daiteke, ordainsari osoa jasotzeko eskubidearekin, arrazoi hauetako bat dela medio eta honenbeste denborako, gertaera eragilearen unean:

a.- Haurra jaio edo adoptatzeagatik aitak 3 lanegun, segidan ala ez, hartzeko eskubidea izanen du, haurra jaio edo etxera ekartzen denetik 15 eguneko epearen barrenean. Lizentzia hori ordaindutako 2 egun gehiagokoa ere izan daiteke, erditzerakoan zesarea egin beharra izanez gero.

Aipatu ondorioetarako, behar adina dokumentu aurkeztuz onartuko da aitatasuna edo amatasuna, ezkontza bidezko loturarik izan ala ez.

b.- Norberaren ezkontzagatik, 20 egun naturaleko eskubidea izanen du langileak, ezkondu aurretik edo ondotik hartzeko, eta ordaindu gabeko 15 egun natural gehitzen ahal zaizkie.

Orobat, lizentzia horretarako eskubidea izanen du bikote bizitza iraunkorra hasten duen langileak, lehen aipatu moduan frogatuz gero.

Langilearen gurasoak, senideak edo seme-alabak ezkontzen badira, egun natural bat hartzeko eskubidea izanen du. Egun hori ezkontzako izanen da, nahitaez.

c.- Ahaideen gaixotasun larri edo heriotzagatiko lizentzia. Heriotza gertatuz gero, gertaera eragiletik aitzina hartuko da lizentzia. Gaixotasun larria denean,

berriz, gaixotasunak dirauen bitartean, gehienez honako iraunaldiko lizentzia har daiteke:

Hiru egun natural, gurasoak hilez gero.

Hiru lanegun, seme-alabak hilez gero.

Bost lanegun, senarra edo emaztea hilez gero.

Bi egun natural, senideak, aitona-amonak edo bilobak hilez gero.

Bi egun natural, guraso, aitona-amona, biloba edo senideen gaixotasun larria frogatuz gero.

Bost lanegun, ezkontidearen edo seme-alaben gaixotasun larria frogatuz gero.

Baldin eta 300 kilometrotik gorako bidaia egin behar bada, lehen aipatutako lizentziak 2 egun gehiago luzatuko dira.

Gaixotasun larriak bere horretan jarraitzen badu, denboraldi bereko bigarren lizentzia ordaindurako eskubidea izanen da, lehenbizikoa amaitu eta 30 egun jarraian iragan ondoren.

Gaixotasun larriak dira, irizpide orokor gisa, ospitalean egotera behartzen dutenak.

Behin eta berriro, ordaindu gabeko lizentziatarako eskubidea izanen dute denboraldi berberarekin, azken lizentzia amaitu eta 30 egun jarraian iraganez gero.

Artikulu honetan aipatu diren ahaidetasun erreferentzia guztietan odol-ahaidetasuna eta ezkontza-ahaidetasuna bilduta daude.

d.-Medikuen kontsultategietara joateko.

Kontsulta orduak eta lanekoak batera direnean, lizentziak ez du ordu mugarik izanen ohiko medikuarengana eta gizarte segurantzako espezialistengana joateko. Gehienez ere, 15 ordu hartzen ahal dira urtean seme-alabak edo gurasoak medikuarengana laguntzeko.

Beti ziurtagiria beharko da.

e.-Ohiko bizilekuz aldatzeko edo aldaira egiteko.

Ohiko bizilekuz aldatu edo aldaira egiteko, egun natural bat hartzeko eskubidea dago.

f.-Utzi ezinezko eginbehar publiko eta pertsonalak betetzeagatik, lizentzia hartzeko eskubidea izanen dute, haiek betetzeko behar den denborarako, lan-orduetatik kanpo ezin burutu badira.

Hitzarmen honetan hauek dira utzi ezinezko eginbehar publiko eta pertsonalak:

1.- NAN, gidabaimena, pasaporte eta erregistro eta organismo ofizialetako ziurtagiriak ateratzea edo berritzea.

2.- Epaitegi eta komisaldegietako zitazioak.

3.- Kargu hautetsiak erabiltzea, hala nola, zinegotzia, diputatua, batzarkidea edo parlamentarioa.

Aurreko ataleko 3. zenbakian aipatu diren eginbeharrak bete ahal izateko, 3 hilabetez lan-orduen %20 baino gehiago ezin bada lanean eman, ikastolak langilea nahitaezko eszedentzian utzi ahalko du.

Langileak, eginbeharrak bete edo karguan aritu behar duela eta, sari edo dietarik jasotzen badu, kendu egingen zaio horien zenbatekoa ikastolan jasotzeko eskubidea duen ordainsarrietatik.

3.- Artikulu honetan bildutako atal guztietan ezkontide eta bikotekide hitzek berdin balio dute, baina elkartzeko zibilien udal erregistroak emandako ziurtagiria aurkeztu beharko da edo, erregistro hori ez badago, bizikidetzari buruzko ziurtagiria, Udalak emana, eta zinpeko aitortzea, bi kideek sinatua.

B.-Ordaindu gabeko baimenak:

1.- Legepeko zaintza dela eta, langileren batek zortzi urtetik beherako haurra edo ordaindutako lanik egiten ez duen gorputz edo adimenaz ezindutako norbait bere kargu izanez gero, eskubidea izanen du lanaldia murrizteko, zortziren bat gutxienez eta erdia gehienez ere, lansaria ere hein berean murriztuta. 8 eta 10 urte arteko adingabeen kasuan, murrizketa heren batekoa izanen da gutxienez, eta erdikoa gehienez.

2.- Langile guztiek, urtero, ordaindu gabe, 15 eguneko baimena eskatu ahalko dute, horretarako arrazoiak agertuta. Eman egin beharko zaie 15 egun lehenagotik abisatuz gero.

Baimen hori bi zatitan bana daiteke gehienez. Bi zati horiek bilduta, ezin izanen da aurreko lerroaldean ezarritako 15 eguneko baimena gainditu.

3.- Ikastolan zerbitzu emanez bost urtetik gora daramaten langile guztiek hiruhileko bateko baimena eskatu ahaliko dute eskola garaian, soldata gabe. Gutxienez, hiru hilabete lehenago egin beharko dute eskaera. Ikastolako Zuzendaritzak eta langileen ordezkariak eskaeraren ondorio pedagogikoak eta antolakuntzakoak aztertu ondoren emanen dute baimena, baldin ikastetxeko absentismoaren % 6 gainditzen ez bada. Baimena eskuratuz gero, ez da ordaindu gabeko gainerako hautapen libreko baimenetarako eskubiderik izanen ikasturte horretan.

Aipatu absentismoa neurtzeko, ez dira amatasun bajak kontuan hartuko.

4.- Ikastolaren zerbitzuan gutxienez 10 urte egin izana frogatzen duen edozein langilek, idatziz eta maiatzaren 15a baino lehen, ikasturte oso batean lanaldia murrizteko eskatu ahaliko du, haren ohiko iraupenaren heren bat gutxienez eta erdia gehienez. Hein bereko murrizketa izanen du lansarian.

Ikastolako Zuzendaritzak, langileen ordezkariekin batean, eskaeraren ondorio pedagogikoak eta antolakuntzakoak aztertu ondoren, proposamen bat egingen du, eskatutakoa hurrengo bi ikasturteetako batean hartzeko.

Proposamen horretan honako hauek sartu ahaliko dira: maila aldaketak, zer irakasgai eman edo destinoa, eta orduak eskatutako murrizketari egokitzea.

Lizentzia emandakotzat joko da bi parteek akordioa sinatzen dutenean eta eragina izanen du ikasturte baten irailaren 1etik ikasturte bereko abuztuaren 31 bitarte.

Lizentzia amaitutakoan, besterik gabe, lehengo egoerara itzuliko da, eta ez da eskaera berririk onartuko harik eta lizentzia bat amaitu eta 6 urte iragan arte, parteek besterik adostu ezean.

#### 4. KAPITULUA.- EGUNERATZE ETA HOBEEKUNTZA IKASTAROAK

37. artikulua.- Hobekuntza ikastaroetarako, baimenarekin batera ordainsaria jasotzeko eskubidea izanen da, ikastolako kudeaketa organoaren onespena izanez gero, betiere. Ikastaro horietan parte hartu ahal izateko irakasleari gutxienez 35 ordu emanen zaizkio, nahiz ikastaroa ikastetxetik kanpo egin, baina egin duela frogatu beharko da. Era berean, eskubide hori bera izanen dute lanaldiaren %50 bederen betetzen duten irakaskuntzaz kanpoko langileek.

Langileak beka baldin badu, ikastolak horren zenbatekoaren eta langilearen lansariaren arteko aldea besterik ez du ordainduko.



Hobekuntza ikastaroetan parte hartzeko baimen eskaerak irakasleen %5 baino gehiago badira eta ikasleen oporraldiaz kanpora bada, ikastolako kudeaketa organoek baimenak emateko modu egokia bilatuko dute, ikastetxearen beharrei, antzintasunari dagozkion merezimenduei eta interesdunek baimen hori eskatu gabe iragandako denboraldiari begiratuz.

38. artikulua.- Titulu profesionalen bat lortzeko ikasten duten langileei lizentzia hauek emanen dizkiete ikastolek:

A) Deialdi ofizialeko azterketetara joateko behar dituztenak, aldeztatik interesdunek ikasketak horietan matrikula egina dutela eta ikastera joaten direla frogatuta. Lizentziak egun batekoak izan dira azterketa bakoitzeko, eta 3 egun naturalekoak ere izan daitezke 150 km baino urrutiago joan behar dutenean.

B) Lanaldia %50 arte gutxitzea OHoko Goi Zikloko irakasleei, kudeaketa organoaren ustez ikastolarentzat baliagarri den titulu profesionalen bat eskuratzeko ikasketak egiten badituzte. Lizentzia hori beste irakaskuntza zikloetako langileei ere eman ahalko zaie baldin eta haien lan-orduak ikastolako zuzendaritzak ikasturte horretarako ezartzen dituen beharretara moldatzen ahal badira. Lizentzia hori ikasturte bakoitza hasi baino lehen berrikusiko da, eta ez da ordainduko.

C) Klaseetara eta azterketetara joateko behar dena, Ikastolen Elkarteek antolatzen dituzten lizentziaturako ikasketetan. Lizentzia horren jabe diren langileek ikastolako kudeaketa organoarekin dokumentu bat sinatuko dute, non, besteak beste, puntu hauek zehaztuko baitira: ordainsariak beren osotasunean jasotzeko eskubidea, langilearen konpromisoa bere irakasle lana hurrengo urteetan ikastolan betetzeko, eta langilearen eskubidea, matrikula eta tasen ehuneko berrogeita hamar ordain diezaioten.

39. artikulua.- Ikastolaren edo langilearen ekimenaz, eta orduan ikastolako kudeaketa organoaren onespenez beharko du, hobekuntza ikastaroak antolatzen ahal dira. Langileek behar adina denbora izanen dute haietan parte hartzeko eta ordainsariak oso-osorik jasoko dituzte, baita ikastaroaren gastuak ere (ikastaroaren gastuen artean bidaiak, egonaldia, mantenua eta matrikula kontatuko dira).

## 5. KAPITULUA. - ESZEDENTZIAK

40. artikulua.- Eszedentzia borondatezkoa edo nahitaezkoa izan daiteke.

Nahitaezkoa, lanpostua gorde eta antzintasuna kontatzeko eskubidea emanen duena, ikastetxeari aldeztatik idatziz jakinarazita, kasu hauetan emanen da:

- a) Lanera joatea galarazten duen kargu publikoren baterako izendatu edo hautatua izateagatik.
- b) Probintzian edo esparru zabalago batean eginkizun sindikaletan aritzeagatik, baldin eta langilearen sindikatuak ikastolen sektorean ordezkaritza nahikoa badu.
- c) Gaixotasun larrian dagoen etxeko baten kargu egiteko, odolkidetasuna lehen mailakoa izanik, eszedentzia ez da 12 hilabete baino gehiagokoa izanen.
- d) Ikastolen Elkarteetan zerbitzuak emateko edo Ikastolen Elkarteak ados egonik eta haiek eskaturik, zenbait jarduera burutzeko.

41. artikulua.- Nahitaezko eszedentzian dagoen langileak, gehienez ere, 30 egun naturaleko epean itzuli beharko du bere lanpostura, eszedentzia hartzera behartu zuen zerbitzua, kargua edo zeregina uzten duenetik aitzina.

42. artikulua.- Borondatezko eszedentzia langileak eskatzen duena da, eta horretarako, ikastetxean urtebeteko antzintasuna beharko du bederen, eta aurreko 4 urteetan eszedentziarik hartu gabea izatea. Aldez aurretik eskatu beharko da, ahal den denbora guztiaz eta irailaren 1etik aurrera hartuko da, besterik hitzartu ez bada.

Borondatezko eszedentzia hartzeko baimena urtebeterako emanen da gutxienez, eta bost urterako gehienez.

43. artikulua.- Borondatezko eszedentzia hartu duen langileak zentzora itzultzeko lehentasunezko eskubidea izanen du baldin eta bere espezialitateko edo lan kategoriako lanpostu hutsik badago. Aldi horretan antzintasuna ez zaio kontatuko.

Lehenbiziko hiru urteetan, ikastolak besterik gabe itzuli ahal izatea ziurtatuko du eta horretarako behar diren neurriak hartuko ditu, hala nola ordezpen kontratuak eta abar ... non ez duen enpresak bitarte horretan plantilla finkoa murrizten. Nolanahi ere, aldi baterako kontratua (eta ez ordezpenekoa) duen langileren bat bada, besterik gabe itzultzeko eskubidea izanen du.

Halaber, borondatezko eszedentzia har dezakete ikasturtean (abuztuak 31) haurra izan, adoptatu edo harreran jasotzen duten emakumeek ikasturtea amaitu bitartean, lehen aipatu urte horiek ezertan kontuan hartu gabe, eta itzulera automatikoa izanen da. Horretarako, haurra izategatik nahitaezko lizentzialdia hartu behar dutenean jakinarazi beharko dute. Aitak eta amak lan egiten dutenean, batek bakarrik erabiliko du eskubide hau.

Langileak, gizon nahiz emakume izan, borondatezko eszedentzia hartu ahalko du, itzulera automatikoarekin, ikasturtea amaitu bitarte (abuztuak 31) 36. artikuluko A.2.c atalean jasotzen diren kasuetan.

44. artikulua.- Langileak gehienez ere 3 urteko eszedentzia hartzeko eskubidea du, semearen edo alabaren kargu egiteko, haurra jaiotze edo adoptatzen duen egunetik aitzina. Hurrengo seme-alabek beste eszedentzia baterako eskubidea emanen dute, baina lehendik beste bat izanez gero hura bukatu egingen da. Aitak eta amak lan egiten dutenean, batek bakarrik hartu ahalko du eskubidea eta itzulera automatikoa izanen da.

Borondatezko eszedentzia, langileak beka duelako, ikasketa bidaiak egin behar dituelako edo bere espezialitateko hobekuntza ikastaroetan parte hartzeko bada, antzintasuna kontatu egingen zaio eszedentziak dirauen bitartean, eta lanpostura zuzenean itzultzeko eskubidea izanen du. Horretarako, gehienez ere 7 egun daude.

Borondatezko eszedentzia probintzian edo beste esparru zabalago batean lan sindikaletan aritzeko bada, eta sindikatuak behar adinako legezko ordezkariak badu, lanpostua gorde egingen zaio, aurreko atalean itzultzeko esandako baldintza berberekin.

45. artikulua.- Nahitaezko eszedentzian daudenak eta kapitulu honetan adierazitako eszedentzia bereziak dituztenak, haiek amaituta, ezarritako epeen barrenean lanpostuetara itzultzen ez badira, behin betiko baja emanen zaie ikastetxean.

#### IV. TITULUA. - ORDAINSARIAK

##### 1. KAPITULUA.- XEDAPEN OROKORRAK

46. artikulua.- Hitzarmen honen aplikazio eremuan sartzen diren langileen ordainsariak, oinarrizko lansaria eta osagarriak dira.

Hilabetea amaitu eta hurrengoaren lehen 5 eguneko epean ordainduko dira lansariak, lanaldiaren barrenean. Eskudirutan, txeketan edo banku taloitan edo transferentzia bidez ordainduko da. Beste modu batera ordaintzea ere erabaki ahalko da. Banku bidezko transferentzien kasuan, langileak adieraziko du zein entitatetan egin diru-sarrera.

47. artikulua.- Hitzarmen honetan itundutakoa baino ordu gutxiagoko lanaldirako kontratatutako langileek, urtean kontratatutako ordu kopuruaren adinako ordainsaria kobratuko dute. 29. artikuluan ezarritakoari jarraikiz, irakasleek ikastetxean sartzen dituzten orduen arabera jasoko dute ordainsaria,

baina horrek ez du ukatzen haien lanaldi osoari dagozkion ordu osagarriak sartzeko behartuak egotea.

48. artikulua.- Aldi baterako eta arrazoi justifikatuen bidez, langileak bere lanbide kategoriari dagokiona baino gehiagoko eginkizunen bat hartzen badu, ordainsaria ere jasoko du egoera horretan dirauen bitartean.

49. artikulua.- Langile batek, urte batean 6 hilabetetik gora, edo 2 urtetan 8 hilabetez, dagozkion eginkizunak baino gehiagokoak egiten baditu, eskubidea izanen du kategoria eta ordainsariez aldatzeko, behar den titulazioaren jabe baldin bada.

50. artikulua.- Langileak aurrerakinak jasotzeko eskubidea du egindako lanaren aldera, aurretik behar hori frogatzen badu, eta ez da hilabeteko lansariaren %90 baino handiagoa izanen.

51. artikulua.- Antzinasun osagarria.-Osagarri honentzat urtero I. Eranskinean adierazitakoa ordainduko da, hirurteko bakoitzeko.

Hirurteko bakoitzaren zenbatekoa, hura bete eta hurrengo hilabeteko 1. egunetik aitzina hasiko da sortzen.

Hirurtekoengatik jaso daitekeena 100eko 10 izanen da bost urteren buruan, 100eko 25 hamabost urteren buruan eta 100eko 40, gehienez ere, hogeitaz urteren edo gehiagoren buruan.

1990eko urtarrilaren 1etik aitzina sortutako hirurteko berriak, horietako bat gehiago jasotzeko eskubidea lortzen den egunean aplikagarri diren hitzarmen taulen arabera ordainduko dira.

52. artikulua. Aparteko saria, langileak enpresan duen antzinasunagatik.- Aparteko sari bat ezarri da, antzinasunagatik, modu honetan eta zenbateko hauekin:

Ikastolan, lanean, 25 urte betetzean, aparteko sari bat ordainduko da, dena batera, langileak bost hilabetetan jasotzen duenaren adinakoa.

Ikastolan, lanean, 30 urte betetzean, aparteko sari bat ordainduko da, dena batera, langileak hilabetean jasotzen duenaren adinakoa.

Ikastolan, lanean, 35 urte betetzean, aparteko sari bat ordainduko da, dena batera, langileak hilabetean jasotzen duenaren adinakoa.

Ikastolan, lanean, 40 urte betetzean, aparteko sari bat ordainduko da, dena batera, langileak hilabetean jasotzen duenaren adinakoa.

53. artikulua.- Hitzarmen honen aplikazio eremuan sartzen diren langileek, hilabetetik gorako mugaegunaren aldizkako osagarri bezala, aparteko bi eskersari jasoko dituzte, hilabeteko arrunt baten adinakoa bakoitza, ordaintzeko orduan.

Uztailaren 1a eta abenduaren 31 baino lehen ordainduko dira.

54. artikulua.- Lana utzi edo urtean zehar sartzen diren langileei, lehen aipatu hilabetetik gorako mugaegunaren osagarriak ordainduko zaizkie, horien zenbatekoa lan egindako denboraren arabera, urterdika, banatuz.

Ikastetxeko titularra eta langileak ados egonik, aparteko 2 eskersariak 12 hilabetetan banatzea erabaki ahalko da, ordura arte horrela egin ez bada.

55. artikulua.- A) Ikastolaren garraio gastuak.

Ikastetxea hirigunetik kanpo duten ikastoletako langileek, joan-etorrietako gastuen ordainez, dohainik erabili ahalko dute eskolako garraioa, horrelakorik baldin bada eta indarrean dagoen legeari kontra egiten ez bazaio.

B) Bidaia gastuak eta dietak.

Ikastolak horretara behartzen duelako langileak joan-etorrietan bere ibilgailua erabili behar badu horren ordaina jasoko du, 0,40 euro, egiten duen km bakoitzeko. Dietaren balioa 24 eurokoa da egun oso bakoitzeko eta 12 eurokoa egun erdirako. Bere etxetik kanpo gaua egin behar badu, diru horri 18 euro gehituko zaizkio.

## 2. KAPITULUA.- LANSARIEN GEHIKUNTZAK

55. artikulua.- I. taldeko langileak.-2008rako, I. Eranskineko Lansari Tauletan ezarri dira talde honetako langileen lansariak, haien urteko lanaldiari dagozkionak.

Ikastolek 400 euro gordinetako plusa ordainduko dute urtean, Derrigorrezko Bigarren Hezkuntzaren bi zikloetako irakasleak parekatzearen. Irakaskuntza horren lehen zikloan eman eta sartutako orduen, Ikastolak eskatzen duen titulazioaren eta ziklo batean zein bestean klaseak emateko malgutasunaren arabera ordainduko da. Betiere, enpresako akordioak eta ikastetxe bakoitzean ezarritako ordainsarietako baldintzak errespetatuko dira, Derrigorrezko Bigarren Hezkuntzako eta Batxilergoko lanaren eta ordainsarien banaketa bidezkoa eta proportzionala izan dadin.

2009. eta 2010. urteetarako Lansari Taulak hitzarmenaren batzorde mistoak ezarriko ditu, lansariak berrikusteko akordioak aplikatzeko.

57. artikulua.- II eta III. taldeetako langileak.- Bi talde horietako langileen lansariak I. Eranskinen Lansari Tauletan ezarri dira 2008rako. Katetoria bakoitzaren urteko lanaldiari dagozkio.

58. artikulua.- Hitzarmen honetan erabaki diren lansari guztiak, antzinasuna barne, 26. eta 29. artikuluetan zehaztutako lanaldiaren arabera ezarri dira irakasleentzat, eta 30. artikulua arabera II. eta III. taldeetako langileentzat.

## V. TITULUA.- LAGUNTZA ERREGIMENA

### 1. KAPITULUA.- SEGURTASUNA ETA HIGIENEA

59. artikulua.- Ikastolek eta Hitzarmen honen eraginpeko langileek Segurtasun eta Higienari buruz Langileen Estatutuaren 19. artikuluko xedapenak beteko dituzte, baita gainerako xedapen orokorrak ere.

Halaber, urtero, azterketa mediko bat egiteko eskubidea izanen dute ikastolaren kontura. Azterketa hori, gutxienez, honako miaketa hauetaz osatuko da: audiometria, fotoserazioa, ikusmenaren kontrola, odolaren eta gernuaren analisia, historia klinikoa, miaketa medikoa eta miaketa bereziak, hau da, elektrokardiograma, espirometria, eta abar, horien beharra izanez gero.

Eskubide horren erabilera koordinatzeko Batzorde Parekidea eratuko da.

### 2. KAPITULUA.- HOBETUNTZA SOZIALAK

60. artikulua.- Ikastolek lantegi eta laborategietako arropaz hornituko dituzte haietan aritzen diren langileak. Orobat, menpeko langileak, behar dutenaz. Garbiketako langileei, gainera, oinetako egokiak emanen zaizkie bete behar duten lanerako.

Irakasleei (I. taldea), beraiek eskaturik, edo lehendik datorren ohitura delako, bata bat edo antzeko jantziren bat, irakaskuntza lanean erabili beharko dutena, emanen zaie urtero.

61. artikulua.- Jubilazioa.-65 urtetan ezarri da derrigorrezko jubilazioa, baldin eta langileak bere lan-urteetan gizarte segurantzaren sistema publikotik edozein jubilazio-sari jasotzeko adinako gabezialdia bete badu.

Nahitaez finkatu adinetik jubilazioa aurreratzen duten langileek jubilazioa aurreratzeko pizgarrirako eskubidea izanen dute, eskala honen arabera:

64 urtetan: 2 hilabeteko soldata.  
63 urtetan: 3 hilabeteko soldata.  
62 urtetan: 4 hilabeteko soldata.  
61 urtetan: 5 hilabeteko soldata.  
60 urtetan: 6 hilabeteko soldata.

Hilabeteko horien zenbatekoa kalkulatzeko, ordainsari apartekoen zati proportzionala hartuko da kontuan.

Ezarrিতাক kalte-ordainetarako eskubideari eutsiko diote ikasturtean jubilazioa aurreratzen duten langileek, ikasturtea abuztuaren 31n bukatu arte.

Ikastolek jubilazio aurreratua, erabatekoa edo partziala, emanen diete eskubide hori duten langileei, eskatuz gero. Horretarako, errelebuko kontratua eta jubilazioko adina aurreratzekoa, indarra duen legerian bildutakoak, sustatuko dituzte. Emandako zerbitzuen alderako kalte-ordainetarako eskubidea izanen dute langile horiek, lanaldia zenbat murriztu, horren arabera.

62. artikulua.- Hitzarmen honen eraginpeko ikastolek ikasketetarako erregimen lagungarri bat izanen dute. Ikastolan lanaldiaren erdia sartzen duten langileek seme-alaben irakaskuntzako kuota erreala dohainik izateko eskubidea dute, baita, lanaldi txikiagoa izanik, beste lanik ez izan eta ikastolako lansaria familiako dirusarrera nagusia dutenek ere.

Irakasleek eta irakasle ez direnek, mantentze-lanetakoek eta irakaskuntzako zerbitzuetakoek sortutako gastuez osatzen da irakaskuntzako kuota erreala.

63. artikulua.- Ikastolek ofizialki onartutako euskararen titulua (EGA...) eskuratzeko plangintza egingen dute, baita sustatu eta gastuak ordaintzen lagundu ere.

Irakaskuntzako titulu akademikoa eskuratzeko plan bereziari dagokionez, ikastolek nahitaez emanen dituzte klaseetara joateko behar diren lizentziak, ordainsariak ezertan gutxitu gabe; langilearen kontura izanen dira matrikula, bidaia eta egonaldien gastuak, horrelakorik dagoenean.

64. artikulua.- Jantokiaz eta sukaldeaz arduratzen diren langileek mantenurako eskubidea dute ikastolan, bertan lan egiten duten egunetan.

65. artikulua.- A) Ikastola guztiek aseguru polizak izenpetuko dituzte, honako estaldura hauek bermatuko dituztenak, baldintza eta eranskin hauekin, gau eta egun:

-Heriotza istripuan: 30.000 euro.

- Baliazintasun erabatekoa istripuagatik: 81.200 euro.
- Heriotza, zirkulazio istripuan: 60.100 euro.
- Baliazintasun erabatekoa zirkulazio istripuan: 162.300 euro.

Ikastola bakoitzak hitzarmen hau argitaratzen den egunean indarrean dituen polizak bere mugagunera iritsitakoan aplikatuko dira.

Halaber, erantzukizun zibileko polizak izenpetu beharko dituzte, lanean edo ikastolarekin zerikusia duen edozein jardueratan seiehun mila (600.000) euroko estaldura emanen duena ezbehar bakoitzean. Edonola ere, ikastola erantzukizun zibilaren %100aren kargu egingen da.

Hori izanen da estaldura, non ez den auzitegiek krimenez hartutako egintzarik gertatzen.

B) Lanbide sustapena: ahalegina egingen da ikastoletako langileen lanbidea sustatzen. Horretarako, ikastetxe bakoitzean hutsik dauden lanpostuak, ahal bada, bertako langileek beteko dituzte, nahiz eta kategoria txikiagoko lanetan aritu, lanpostu horretan aritzeko behar den gaitasuna eta titulazioa, horren beharrik izanez gero, baldin badituzte. Hori dela eta, ohiko lanaldia baino txikiagoa egiten duen langileak eskubidea izanen du ikastetxean sortzen diren lanaldi osoko lanpostuak hartzeko, baldin eta eskatzen den gaitasuna eta titulazioa, horrelakorik behar izanez gero, baditu.

## VI. TITULUA

### I. KAPITULUA. - SINDIKATUEN BERMEAK

66. artikulua.- Legez eratua dagoen sindikatu bateko afiliatu diren ikastolako langileek atal sindikala osatu ahalko dute enpresan.

67. artikulua.- Sindikatuek honako berme hauek izanen dituzte:

A) Sindikatu edo laneko argitalpen eta oharrak ikastolan zabaltzea eta beren afiliatuen kotizazioak jasotzea. Ez zaie afiliatze lanean oztoporik jarriko baina eskubide hori erabiltzeak ez du trabarik sortuko ikastolako ohiko lanean edo jardueran.

B) Ikastola barrenean nahi adina bilera egitea lan-orduetatik kanpora.

C) Plantilla osoaren %10 bederen afiliatua duten atal sindikalek haien afiliatu guztietarako (ez banaka) gehienez ere 6 egun izanen dituzte urtero, ordainduta, sindikalgintzako ikastaroetan, zentralaren biltzarretan eta antzeko jardueretan parte hartzeko. Lizentzia egun horiek erabiltzeko, derrigorrezko da sindikatuak



48 ordu lehenagotik parte ematea egun bat bakarra hartu behar bada, eta 72 ordu lehenagotik, ordaindutako egun bat baino gehiago hartu nahi bada.

## 2. KAPITULUA. - SINDIKATUEN ORDEZKARIAK

68. artikulua.- Atal sindikal bakoitzak bere ordezkaria izan ahalko du, afiliatuen artean, ahal bada ekainean, aukeratua.

Behin hautatu ondotik, ikastolari eta bere sindikatuari jakinarazi behar dio.

Hautatzen den ordezkariak bere agintea beteko du urtebetez, irailaren 1etik aitzina.

69. artikulua.- Sindikatuaren ordezkariak ahalmen hauek izanen ditu:

- a) Sindikatua eta ikastolako afiliatuak ordezkatzeko ditu.
- b) Aldez aurretik ezagutuko ditu sindikatuaren ataleko kideen zehapen, ohar, lekualdaketa eta gainerako egoera pertsonalak.
- c) Kontratu, azken kitatze, eta abarretan, ordezkariak testuak ezagutu beharko ditu, afiliatuak 71. artikuluan adierazitako moduan bere sinadura bota baino lehen.
- d) Ikastolak armairu bat, bere giltza eta guzti, eta iragarki ohol bat utziko dizkio.
- e) Atal sindikalaren ordezkariak Langileen Estatutuaren 68. a), b), c) eta d) artikuluan adierazitako berme pertsonalak edukiko ditu.

70. artikulua.-Atal sindikalen ordezkariak honako hau izanen dute beren esku:

A) Ordaindutako ordu batzuk sindikatu lanetan aritzeko, ondoko taula honen arabera:

Langile kopurua	Gutxieneko afiliatuak	Orduak/hilabetean
6tik 30 bitarte	%40	7
31tik 100 bitarte	%20	14
100dik goiti	%15	21

30 langile baino gehiagoko ikastoletan, atal sindikalak gutxieneko portzentaia baino afiliatu gehiago baldin baditu, sindikatuaren ordezkariak taulan adierazitako orduak halako bi hartuko ditu.

Atal sindikal bateko enpresa batzordeko kideen edo langileriaren ordezkarien ordu ordainduak sindikatuaren ordezkariari gehitu ahalko zaizkio.

B) Behar adinako ordutako kreditua duten sindikatuen ordezkariak egun bat izanen dute hilabetean (laneguna den ostegun bat hilabetean) sindikatu lanetan aritzeko.

Atal sindikalen ordezkariak, nahiz eta kreditu hori ez izan, haien sindikatuak sektorearen %60ko ordezkariak bederen badu, lizentzia ordainduak izan ahalko dituzte urtero bilera horietan parte hartzeko.

Sindikatuak bilera horietara joateko deiturik, bidaiak lanekotzat hartuko dira ondorio guztiekin.

Bidaietako gastuak eta, dietak badaude, haiek ere kobratzeko, nahitaezkoa da ikastolan dokumentu bat aurkeztea, sindikatuaren arduradunak sinatua, bilera zein egun, toki eta ordutan egingen den adieraziko duena.

### 3. KAPITULUA.- SINDIKATUETAKO AFILIATUAK

71. artikulua.- Ez da langilerik baztertuko sindikatu bati afiliatua izateagatik.

72. artikulua.- Sindikatu bateko afiliatu diren langileen kontratu, azken kitatze, eszedentzia, zehapen eta ohartarazpenek ez dute baliorik izanen baldin eta sindikatuaren ordezkariak ez badu haien berririk, idatzita, jasotzen, egintza horiek aurrera eraman baino lehen. Beraz, ikastolak afiliazioaren berri izan behar du idazki bidez, egintza gertatu baino lehen.

Erreklamazioa egin eta hilabeteko epean eman beharko da erantzuna, erabakirik hartu bada. Ez bada hartu eta interesdunak kontrakorik ezer ez badio, mahai paritarioak hautatuko du nork egingen duen arbitrajea.

### 4. KAPITULUA. - NEGOZIAZIOAK ETA I.B.M.

73. artikulua.- Hitzarmena negoziatzeko, mahaian parte hartzen duten sindikatuetao afiliatuek behar adina ordu izanen dituzte Hitzarmena bileretan prestatu eta negoziatzeko.

74. artikulua.- Hitzarmena negoziatzen parte hartzen duen alde sozialak langile bat izendatuko du, sindikatu lanetan baino arituko ez dena.

Langile hori ikasturte osotarako izendatuko da eta ikastolaren plantillakoa izaten jarraituko du ondorio guztiekin.

Ikastolak langile bat kontratatu ahalko du bitarteko kontratu baten bidez, izendapenak iraun bitartean haren ordezkari izateko.

74. artikulua.- Enpresan, Probintzian edo Autonomia Erkidegoan sindikatu lana erazteko, hitzarmen honen esparruan ordezkariak duten erakunde sindikalek orduak metatzea bultzatzen ahal dute, sindikatu bereko enpresa bateko edo gehiagoko langile ordezkarien orduak langile ordezkari edo enpresa batzordeko kide batek hartuta.

Sindikatu bakoitzak Zentro edo Enpresari Elkarteekin negoziatu ahalko du, bere mailan, aipatu ordu sindikal horien metaketa. Halaber, Enpresari Elkarteek ez diete oztoporik jarriko sindikatuak eta Administrazioak gai honetan lor ditzaketan akordioei.

## 5. KAPITULUA. - ENPRESA BATZORDEA

76. artikulua.- Enpresa Batzordea edo, hori gabe, langileen ordezkariak dira ikastolako langile guztien ordezkarietarako organo kolektiboa.

77. artikulua.- Hauek dira Enpresa Batzordearen eginkizunak:

- a) Ikastolan lan-egutegia negoziatu eta sinatzea.
- b) Enpresa esparruko akordioak negoziatu eta sinatzea, langile guztiak ordezkaturik.

Urtean bost orduko eskubidea ematen zaio Enpresa Batzordeari lantokian langileen batzarrak egiteko, eskola orduetatik kanpo eta lanaren ohiko funtzionamendua gutxien galarazten den moduan. Eskubide hori erabili ahalko dute langile ordezkariak, ordu kopuru berarekin eta baldintza beretan, baita langileek ere zuzenean, gutxienez plantillaren % 25ak dei egiten badu bilerara.

## 6. KAPITULUA. - BILTZEKO ESKUBIDEA

78. artikulua.- Ikastoletako langileek bost ordu izanen dituzte urtean ikastetxean bertan bilerak egiteko; langileen ordu osagarrietan eginen dira, ikasleei zuzenean eragin gabe eta jarduera gutxien galarazten den moduan. Langileen ordezkariak, enpresa batzordeak edo plantillaren % 25ak egin ahalko du deia, betiere hogeita lau ordu lehenagotik iragarrita.

## I. XEDAPEN GEHIGARRIA

Ikastolek ezarritako baldintzak mantendu egingen dira hitzarmen honetan zehaztutakoak baino hobeak badira. Modu horretan, ez da langile bakar bat ere galtzen aterako hitzarmen honetan ezarritako atalengatik.

Hitzarmen honetan itundutako baldintzak osotasun organiko bat dira eta zatiezinak. Hortaz, aplikazio orduan, osorik hartuko dira. Kasu horretan, Hitzarmen honen hobekuntzak batera hartuko dira kontuan eta edozein arrazoiengatik lehendik daudenekin konpentsatuko, baina konparazioa urteko guztirakoari begira eginez. Ezar daitezkeen xedapenei dagokienez, aldaketa ekonomikorik badakarte, eragina izanen dute baldin eta, osotara kontuan harturik, Hitzarmen honetan ezarritakoak baino gehiago badira urteko konputoan.

## II. XEDAPEN GEHIGARRIA

Ikastola batean bai alde soziala bai ekonomikoa bat etorritz gero, aldatu ahalko dira testu honetan bildutako lanaldiak, aldez aurretik akordioa sinatzen badute ikastolaren eta langileen ordezkariak; baina balioa izateko, nahitaezkoa da akordioa Hitzarmen honen Batzorde Paritarioari igortzea.

## III. XEDAPEN GEHIGARRIA

Sektorean, beraiei ezin leporatu zaizkien inguruabarrak direla eta, jubilazio laguntzak murriztuak izan ditzakeen aspaldiko langilerik dagoenez gero, hitzarmen hau sinatu duten parteek Batzorde Paritarioa eratuko dute, egoera horiek ikastetxe bakoitzean banan-banan izan ditzaketen konpentsazioak aztertzeke.

## IV. XEDAPEN GEHIGARRIA

Nafarroako Hezkuntza Administrazioaren diru-laguntzarik ez duten ikastolek Hitzarmen honen tauletan ageri direnez bestelako lansariak ezarri ahalko dituzte, beti ere, testu honen 9. eta 10. artikuluetan araututako Interpretazio Batzorde Mistoak jakinaren gainean egon, eta bere onspen idatzia ematen baldin badu.

## V XEDAPEN GEHIGARRIA

Hitzarmen honi atxikituta dauden langile guztiek berdintasunezko tratua jasoko dute, bai lan-balditzetan, bai eta ekonomia baldintzetan ere, inongo kasutan sexu diskriminaziorik ezin daikeke egon.

Halaber, kontratazioari eta promozioari dagokionez, gizonen eta emakumeen arteko berdintasuna bermatzen da.

Aurreko irizpideak oinarritzat hartuta, hitzarmen honi atxikituko diren ikastola guztietan Berdintasunezko Planak negoziatzeko betebeharrak eta konpromisoak ezartzen da.

### Lehen Xedapen Iragakorra

Hitzarmenak indarra hartzen duen unean, Ikastolan, lanean, 25 urte edo gehiago eginak dituzten langileek 52. artikuluko aparteko saria jasoko dute, bakoitzak bere zerbitzu-aldiari dagokiona.

Hitzarmen honen 52. artikuluan ezarri aparteko sariaren likidazioa egingen zaie Hitzarmenak indarra hartzen duen egunean hogeita bost urteko edo gehiagoko antzintasuna duten langileei, “Irakaskuntza itunduaren sektoreko irakaskuntzaren kalitatea eta lan-baldintzak hobetzeko Akordioa” dela medio eta indarra duen bitartean.

Hitzarmen honek indarra hartzen duenean, berrogeita hamasei urte edo gehiago eginak izan eta jubilatzeagatik, kontratua amaitzen zaienean, enpresan gutxienez hamabost urteko antzintasuna baina hogeita bostekoa baino txikiagoa duten langileek badute eskubidea, antzintasuna dela-eta, aparteko sari bat jasotzeko; hilabeteko soldata apartekoa, bosturteko bakoitzeko, hain zuzen.

Hezkuntza ituna berri gabe ikastetxeen eta enpleguari eusteko Akordioaren babesean lanpostuz aldatutako irakasleek, gaur egun ikastetxe batean lan egiten badute eta Hezkuntza Administrazioak aurreko ikastetxean sortu antzintasuna onartzen badie, aurreko lerroaldean edo Hitzarmen honen 52. artikuluan adierazi eskubidea izanen dute. Horrek ez du esan nahi ikastolan, gaur egungo kontratua dela bide, daramaten denborari dagokiona baino antzintasun handiagoa onartzen zaiela.

### Bigarren Xedapen iragakorra.

Hitzarmen honek indarra duen bitartean, ikastolek ez dute gaixotasun arruntak eta lanetik kanpoko istripuak eragin aldi baterako ezintasunaren sorospena sinatuko lan-istripuetako ugazaben mutualitateekin.

## II. ERANSKINA

Langileen sailkapena

I. taldea:

- A) Zuzendaria: hezkuntza jarduerak, alde guztietatik, eta bere gain uzten zaizkion beste batzuk zuzendu, koordinatu eta ikuskatzeko arduraduna da.
- B) Mailako arduraduna: bere mailako irakasleen lanak orientatu, koordinatu eta ikuskatzeko arduraduna da, ikastetxeko zuzendariaren jarraibide eta orientazioei segituz, zuzenean haren menpe baitago.
- C) Zikloko koordinatzailea: O.H.O.ko ziklo bateko edo gehiagoko pedagogiaren arduraduna da, mailako arduradunaren edo, horrelakorik ez denean, zuzendariaren jarraibide eta orientazioen menpe.
- D) Arloko burua: B.B.B.ko irakaskuntza ematen den ikastetxeetan, bere arloko pedagogiaren arduraduna da, ikastetxeko zuzendariaren edo mailako arduradunaren jarraibide eta orientazioen menpe.
- E) Irakasle titularra: ikastetxeko hezkuntza proiektuan ezarritako esparru pedagogiko eta didaktikoaren barrenean, programak behar bezala gara daitezen hezkuntza jarduera betetzen duena da, Eskolaurreko diplomatuak barne.
- F) Irakasle espezialista: irakasle titullarrak egiten dituen lan berak betetzen ditu, baina ez du behar den titulazioa, edo irakasle titularrarenaz bestelako jardueraz arduratzen da.
- G) Langile teknikoak: behar duten tituluen jabe izanik, psikologo, pedagogo,... lanak betetzen dituzte.
- H) Instruktoarea: behar den titulaziorik gabe, ikastetxeko koadro pedagogikoan jasota ez dauden jarduerak betetzen ditu.

II. taldea:

- A) Administrazioko burua edo idazkaria: bere kargu du ikastolako administrazioaren zuzendaritza edo/eta idazkaritza, eta horren erantzule da titularraren aitzinean.
- B) Ofiziala: ekimena eta erantzukizuna eskatzen duten burokrazia edo kontabilitate lanak betetzen ditu.
- C) Laguntzailea: administrazio, burokrazia edo liburutegiko lanak betetzen dituen langilea, bere zuzeneko nagusiaren menpe.

III. taldea:

- A) Sukaldari nagusia: sukaldeko langileek egindako lanaren eta ordenaren arduraduna da.
- B) Sukaldaria: janariak prestatzeaz arduratzen da, bere gain du haien itxura eta egoera ona, baita sukaldearen eta tresneriaren txukuntasuna ere.
- C) Sukaldari laguntzailea: sukaldariaren agintepean, hari laguntza ematen dio.
- D) Atezaina: honako lan hauek egiten ditu:  
-Bere kargu utzitako tokiak garbitu, zaindu eta mantentzea.

- Gelak eta txoko oro eta sartu-atera dabilzanak zaintzea, dena ordenatuta egon dadin.
  - Ikastetxearen eremuko eta eraikinetako ateak bere orduan ireki eta ixtea.
  - Atean emandako gauzen eta oharren kargu egitea, eta jaso behar dituztenei garaiz eramatea.
  - Elementu komunetako argiak piztu eta itzaltzea.
  - Kontagailuak, berokuntzako motorrak eta antzeko beste ekipo orokorren ohiko funtzionamenduaz arduratzea.
- E) Mantentze-lanetako edo lorategiko langilea: behar adinako praktika izanik, lorategiak eta ikastetxeko elementuak zaindu, konpondu eta mantentzen aritzen da.
- F) Jantokiko eta Garbiketako langilea: ikastetxean eman behar dituen lan-orduetan, bi lan horiek edo bietako bat egiten du.
- G) Zelaria: laguntza lanetan aritzen da, hau da, garraioa, zainketa eta antzeko beste lan batzuetan.
- H) Zerbitzu anitzetako langileak: berez lanbide ez diren lanetan aritzen dira.