

LAN LEGEPEKO IRAKASLE ZEIN HEZITZAILEEN LAN HITZARMENAREN NEGOZIAZIOEN EGUNGO EGOERA

Behin eta berriro Administrazioaren gutxiespenak jasan eta gero, zortzi urte luze negoziazio antzuetan murgilduta ibili eta gero, gure eskubideen alde gogor borrokatu eta gero, orain azkenik Hezkuntza Sailak sektore honi eman zaion tratatu txarra onartu eta beraien jarrera era bat aldatu du.

Negoiazio laburra baina emankorra izan eta gero lortu dugu lan Hitzarmeneko puntu nagusietan aurrekordio batera ailegatzea. Irailaren zehar lotuko dira Lan Hitzarmenaren artikulua guztiak puntuz puntu eta azken emaitza ona izanez gero akordio berri bat sinatuko genuke.

Hauexek dira akordioaren puntu nagusiak:

- ✚ Udaren kobraketa ikasturtean zehar 165 egun baino gehiago lan egiten duten ordezkoez, 45 opor egunak osatu arteko ordainsari baten bitartez. Bi hilabete osoak zenbatuko dituzte zerrendetan.
- ✚ LZren handitzea, gutxienez 100 lanpostutan HLEn kasuan eta zehaztu gabeko plaza kopurua beste kategorientzat; jarraian oposaketak egongo lirateke. Hortik aurrera 4 urtero oposaketak egiteko konpromisoa.
- ✚ Urteko jardunaldi gehienezkoa 1.462 ordukoa. Asteko jardunaldia 37,5 ordukoa. Norberaren bazkarirako denbora ordu 1ekoa eta hasteko ordua 12etatik 15etara. 2011/12 ikasturtean asteko jarduna 40 ordutaraino luzatu ahal izango da. 2012/13 ikasturtean aurrera luzapen hori guztiz ezohiko eta arrazoituak diren salbuespen kasuak baino ez dira onartuko; beti ere Batzorde Parekideak onartzen badu.
- ✚ Gaua bizilekutik kanpo igarotzea eskatzen duten irteeren kasuan lan egun bakoitzeko 2 egun zenbatuko dira eta jai eguna balitz 3 egun.
- ✚ Fisioterapeuta, Gizarte langile eta Terapeuten hezkuntzako gainerako diplomatuekiko ordainsarien homologazioa.
- ✚ Dozenteentzako sexenioen kobrantza.
- ✚ Lan Hitzarmenaren eragin ekonomikoak 2010eko urtarrilaren 1etik hartuko dira kontuan.
- ✚ Itinerantziak arautu, ibilbideak aztertu eta plazak handitzeko konpromisoa. Horrela ibilbideetan ematen den denbora gutxitu eta arreta zuzeneko denbora handitzea lortuko da. Fisioterapeuten kasuan ez dute egunean 4 ikastetxe baino gehiagotan lanik egingo, ezta astean 15etan baino gehiagotan.
- ✚ 12.000 euroko gizarte fondoa, 2012rako 15.000 eurora gehituko dute.

- ✚ Segurtasuna eta lan osasuna, lanpostuen moldaketak egiteko aukera ematea, osasun arrazoiengatik lanpostu aldaketa, lan ezintasunagatiko mugigarritasun funtzionala, amatasuna babestea eta laneko jazarpenaren kontrako eta arrisku psikosozialen protokoloa.
- ✚ Funtzioen behin-behineko asignazioa, dozenteen zerbitzu eginkizunen antzeko prozedura litzateke.
- ✚ Ikastetxe hezitzaile-terapeutikoetan plaza hartzeko langile finkoen sarrera ahalbideratuko da.
- ✚ Zeinu mintzairaren interpreteak, kategoria berri honen ezarpena eta dagozkien funtzioena baita.
- ✚ Jardun murriztuen urte osoko kontratuak ez dira 16 ordu baino gutxiagokoak izango.
- ✚ Funtzioen berraztertzearen konpromisoa, bereziki garraioarena.
- ✚ Ordezkoak finkatzeko sistema bat aztertu eta ezarriko da.

Ikus dezakezue ez akordioak sektoreko aldarrikapen nagusiei erantzuten dio, haietatik garrantzitsuenetariko bat erlijioko irakasleak gure Konbenioan ez sartzea zelarik eta hori lortu dugu, aparteko Lan Hitzarmena izaten jarraituko dute.

Harrigarria bada ere sektoran gehiengoa duten sindikatuek ez dute uste eskuartean dugun proposak ez ditu beraien nahiak asetzen. Ordainsarien gaian jarri dituzte indar guztiak.

STEE-EILASetik sektore honetan sinatu diren azken bi Lan Hitzarmenen gainbegirada egin nahi dugu. 2.003an sinatutakoan lortu zen gauza bakarra irakasle laboralen fusioa izan zen (ordainsarien gaia Administrazioako Mahai Orokorraren esku geratu zen). 2.000ko Lan Hitzarmenean berriz, hezitzaileentzat kategoria aldaketak ekarritako aurrerapausoa izan zen, baina ordezkoek beraien lepotik ordaindu behar izan zuten, lanarekin uztartuz titulazio berri bat atera behar izategatik. Ordainsariak berriz ostera be Mahai Orokoretik ezarritakoak.

Aurreko bi Lan Hitzarmenen negoziazioetan ordainsariak Mahai Orokorrean beharrean gure Mahaian hitzartzea eskatu zuen sindikatu bakarra geurea, STEE-EILAS.

STEE-EILASen plataforman aldarrikapen horrek jarraitzen du, beste hainbeste dauden moduan eta lortu arte borrokatzen jarraituko dugu. Aurrekoa esanda esan behar dugu baita, Administrazioak mahai gainean jarri digunaren aurrean, bai gu bai gure afiliazioak argi izan dugula nahiko onurak dakartzala, alde egoteko moduan. Gure lan baldintzetan aldaketa benetan onak ekarriko lituzken proposak bat delako, eta gure eguneroko lana erreztuko lukeelako era nabarian gainera.

Negoizazioak irailean jarraituko du, espero dezagun sektorearen lan baldintzak modu nabarian onera aldatuko duen Lan Hitzarmena sinatu ahal izatea.

ARABA: Eulogio Serdan , 501012 Gasteiz

☎ 945 14 11 04

☎ 945 14 43 02

araba@stee-eilas.org

BIZKAIA: Nicolás Alkorta, 3 (Zabalburu)48003 Bilbo

☎ 944 10 02 98

☎ 944 10 13 60

bizkaia@stee-eilas.org

GIPUZKOA: Basotxiki, 30-34 (atzealdea)20015 Donostia

☎ 943 46 60 00

☎ 943 45 36 27

gipuzkoa@stee-eilas.org

NAFARROA: Descalzos, 72 behe31001 Iruñea

☎ 948 21 23 55

☎ 948 27 00 48

nafarroa@stee-eilas.org

SITUACIÓN ACTUAL DE LA NEGOCIACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO DEL PERSONAL LABORAL DOCENTE Y EDUCATIVO

Después de ocho años y medio de negociaciones fallidas y ninguneo por parte de la Administración, ocho años largos de movilizaciones y reclamación de nuestros derechos, por fin parece que el Departamento de Educación cambia de actitud y reconoce el maltrato al que ha sometido a este sector.

Tras una negociación corta pero intensa hemos conseguido de la Administración un preacuerdo en torno a los puntos fundamentales del convenio. La propuesta incluía la firma de este preacuerdo en julio procediéndose al análisis de todo el articulado y a la firma si el resultado final fuera satisfactorio.

Estos son los puntos principales del acuerdo:

- ✚ Cobro del verano para las sustitutas/os que trabajen 165 días a lo largo del curso, mediante una paga que complete hasta 45 los días de vacaciones pagados en los diferentes finiquitos. Se puntuaran los dos meses como servicios prestados.
- ✚ Incremento de la RPT al menos en 100 puestos de trabajo para EAE y un número de plazas sin determinar en otras categorías seguido de una OPE. Compromiso de realización de OPE máximo cada cuatro años.
- ✚ Jornada máxima anual de 1462 horas. Jornada semanal, 37,5h. 1h para comida propia, que tendrá su comienzo entre las 12 y las 15 horas. Durante el curso 2011/2012 el horario semanal podrá ampliarse hasta las 40 horas. A partir del curso 2012/2013 esta ampliación sólo podrá realizarse en supuestos excepcionales plenamente motivados que deberán ser aprobados en la Comisión Paritaria.
- ✚ Las salidas con pernocta se computarán a razón de 2 días por día trabajado ampliándose a 3 si la jornada es festiva.
- ✚ Homologación salarial de Fisioterapeutas, Trabajadoras sociales y Terapeutas Ocupacionales con el profesorado de primaria.
- ✚ Cobro de los sexenios para las categorías docentes.
- ✚ Los efectos económicos del convenio se retrotraerán al 1 de enero de 2010.
- ✚ Se comprometen a regular las itinerancias, analizar los trayectos y ampliar el número de plazas, de modo que disminuya el tiempo dedicado a desplazamientos y aumente la atención directa. Las/os Fisioterapeutas tendrán un máximo de 4 centros diarios y 15 semanales.
- ✚ Fondo social de 12.000€ que aumentarán a 15.000€ en 2012.



- ✚ Seguridad y salud laboral, se posibilitarán adaptaciones de puestos de trabajo, cambios de puesto de trabajo por motivo de salud, movilidad funcional por incapacidad laboral, protección a la maternidad y protocolo contra el acoso laboral y riesgos psicosociales.
- ✚ Asignación provisional de funciones, procedimiento similar a las comisiones de servicios del personal docente.
- ✚ Centros terapéuticos-educativos se posibilitará el acceso del personal fijo a estos puestos.
- ✚ Intérpretes de lengua de signos, se incluye esta nueva categoría y se fijan sus funciones.
- ✚ Los contratos vacantes de jornada reducida, no serán inferiores a 16 horas.
- ✚ Compromiso de revisión de funciones, en especial el acompañamiento en el transporte.
- ✚ Se estudiará y fijará un sistema de fijación para el personal sustituto.

Como veis el acuerdo responde a las principales reivindicaciones del sector siendo una de las más importantes la no inclusión del profesorado de religión que continúa manteniendo un Convenio aparte.

Sin embargo, los sindicatos mayoritarios en el sector no consideran esta propuesta suficientemente satisfactoria. Consideran un escollo insalvable el tema de las retribuciones.

En STEE-EILAS nos gustaría hacer un breve repaso a los últimos dos convenios del sector. En el 2003 se firmó un convenio que la única novedad que incorporó fue la fusión con los colectivos docentes laborales (el tema salarial quedó en manos de la mesa general de la Administración) y el convenio de 2000, que supuso un avance para las educadoras con el cambio de categoría, tuvo un alto precio que pagó el personal sustituto que se vio obligado a obtener la nueva titulación. Nuevamente los salarios en general vinieron impuestos desde la mesa general.

En estos dos convenios, como en los anteriores STEE-EILAS fue el único sindicato que reivindicó la negociación salarial, que nuestro sueldo se discutiera en la mesa negociadora del sector y no en la mesa general de la Administración.

En la plataforma de STEE-EILAS sigue apareciendo esta reivindicación, entre otras por las que tendremos que seguir peleando, sin embargo nosotras y nuestra afiliación valoramos positivamente la actual propuesta de la administración, pues creemos que supondría un cambio real en nuestras condiciones de trabajo, en el día a día de todas y cada una de las trabajadoras/es.

La negociación continuará en septiembre, por nuestra parte esperamos que entonces logremos un buen convenio colectivo.

ARABA: Eulogio Serdan , 501012 Gasteiz

☎ 945 14 11 04

☎ 945 14 43 02

araba@stee-eilas.org

BIZKAIA: Nicolás Alkorta, 3 (Zabalburu)48003 Bilbo

☎

944 10 02 98

☎ 944 10 13 60

bizkaia@stee-eilas.org

GIPUZKOA: Basotxiki, 30-34 (atzealdea)20015 Donostia

☎

943 46 60 00

☎ 943 45 36 27

gipuzkoa@stee-eilas.org

NAFARROA: Descalzos, 72 behe31001 Iruñea

☎ 948 21 23 55

☎ 948 27 00 48

nafarroa@stee-eilas.org